Должен ли работодатель отпускать беременную сотрудницу в женскую консультацию?

Для беременных женщин трудовым законодательством установлены дополнительные гарантии. Так, абзац 3 ст. 254 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя освобождать сотрудницу от работы с сохранением среднего заработка на период посещения наблюдающего беременность врача, сдачи анализов и осуществления других медицинских процедур.

Таким образом, работодатель не вправе препятствовать беременной женщине проходить медицинское обследование и расценивать невыход на работу, как совершение дисциплинарного проступка.

Старший помощник прокурора

Сеймского административного округа г. Курска Г.А.Жильцова